

 Université de Bretagne Occidentale	Emploi-type Referens : E2C45	Catégorie	Corps
BAP E Informatique, Statistiques et Calcul scientifique - Famille « ingénierie logicielle »	Ingénieur-e en ingénierie logicielle <i>(Pilote du portefeuille des projets DSIUN / PMO et urbaniste)</i>	A	IGE
Voie d'accès	Concours EXTERNE		
Nombre de postes ouverts	1		
Présentation de l'établissement	L'Université de Bretagne Occidentale (UBO) est un établissement pluridisciplinaire implanté sur cinq sites géographiques. Il accueille près de 23 000 étudiant.e.s avec le concours de 2 300 personnels enseignants et BIATSS. Il regroupe 43 unités de recherche.		
Localisation du poste	Direction des systèmes d'information et des usages du numérique (DSIUN), 6 avenue Le Gorgeu, Brest		
Missions	<p>Facilitateur et coordinateur, l'Ingénieur-e en ingénierie logicielle est chargé(-e) de s'assurer que l'ensemble des étapes clés d'un projet s'articulent de la façon la plus optimale possible afin de s'intégrer au mieux au SI de l'établissement et d'en respecter les principes d'urbanisation.</p> <p>Il ou elle veille à maintenir à jour le portefeuille des projets, afin de toujours disposer d'une vision claire des charges, coûts et délais de conception et développement.</p> <p>Il ou elle identifie les points de blocage ou à risque et les présente à l'arbitrage des chefs de projet ou responsables.</p> <p>Urbaniste, il ou elle cartographie les composants techniques et fonctionnels du SI, et contribue activement à leur mise en cohérence, leur exploitabilité, leur interopérabilité et leur pérennité.</p> <p>Il ou elle est force de proposition dans les procédures et outils de pilotage de son activité.</p>		
Activités exercées	1. Mettre en place, animer et maintenir le portefeuille des projets de la DSIUN (Schéma Directeur du Numérique et autres) : <ul style="list-style-type: none"> → Animer le « Comité des Projets de la DSIUN », en lien avec l'ensemble des responsables et chefs de projets de la DSIUN, afin d'assurer un suivi opérationnel et méthodologique → Développer une vision globale des projets et proposer des ajustements et arbitrages au COPIL Numérique → Mettre en place un suivi des ressources nécessaires, des risques associés aux projets et des plans d'actions qui en découlent → Centraliser l'ensemble des informations dans le but de fluidifier les échanges entre les parties prenantes 		

	<ul style="list-style-type: none"> → <i>Impulser une culture projet sur l'ensemble des projets conduits, y compris sur les périmètres métiers</i> → <i>Participer à la démarche d'amélioration continue sur le périmètre des activités de la DSIUN</i> <ol style="list-style-type: none"> 2. Gérer certains projets depuis l'organisation préalable jusqu'à la mise en œuvre : <ul style="list-style-type: none"> → <i>Assurer notamment le pilotage du projet de changement du système d'information scolarité pour la DSIUN, en complémentarité avec la cheffe de projet fonctionnelle d'une part, et la mission de refonte de l'urbanisation du SI d'autre part</i> → <i>Coordonner l'ensemble des interlocuteurs, internes et externes</i> → <i>Être le référent lors des réunions de pilotage : rédiger des comptes rendus et procéder au suivi de décisions</i> → <i>Participer à la mise en œuvre technique</i> 3. Contribuer à la gestion budgétaire du service 4. Conseiller le management dans l'organisation du service 5. Participer aux transferts de compétences des collaborateurs / formations
<p>Connaissances et compétences requises</p>	<p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des méthodes et outils de pilotage des projets numériques • Maîtrise des outils bureautiques <p>Compétences techniques et opérationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir des plans d'actions et piloter leur mise en œuvre • Aptitude à communiquer en interne (équipes) et en externe (services métiers, fournisseurs et partenaires) • Savoir animer un réseau de partenaires, une réunion • Savoir adapter sa communication en fonction de ses interlocuteurs et des situations • Capacités d'analyse et de synthèse <p>Aptitudes relationnelles et comportementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation et sens des priorités • Capacité d'écoute, aptitude à formaliser • Aisance dans le relationnel et l'animation de groupes et de réunions • Rigueur et autonomie.
<p>Environnement de travail – conditions d'exercice</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'activité s'exerce sous l'autorité hiérarchique du Directeur de la DSIUN qui comprend une quarantaine d'agents. • L'environnement technique est hétérogène et composé d'une centaine de services applicatifs de maturités et de générations différentes. • Le portefeuille des projets comprend plus de cent projets de complexité diverse.
<p>Conditions réglementaires pour postuler</p>	<p>Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (<i>Licence ou diplôme équivalent</i>) en informatique</p>